

Atelier 3 : Business plan, les conditions de l'équilibre économique

2ème rencontre en ligne FNCS - CPAM Bretagne

Le 1^{er} décembre 2022

Animé par Emilie Saderne, Ingénieure de projet de création de centres de santé et le Dr Claire Terra

Durée : 1h



Programme

- L'état de vos connaissances sur le modèle économique des centres de santé
- Quelques modèles de budgets de fonctionnement de centres de santé médicaux ou polyvalents équilibrés
- Le cas particulier des centres de santé communautaires en Région Bretagne

Entrée en matière



 [Copier le lien de participation](#)



1 Allez sur **wooclap.com**

2 Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement
MODECOA



1 Envoyez **@MODECOA** au **06 44 60 96 62**

2 Vous pouvez participer

Que vous évoque le terme de « modèle économique » pour un centre de santé ? 1 mot ou 1 expression par réponse, autant de réponses que souhaitées



Quels types de dépenses et quels types de recettes dans un centre de santé ? 1 mot ou expression par réponse, autant de réponses que souhaitées



Types dépenses /recettes dans les centres de santé médicaux et polyvalents sans ressources spécifiques

Masse salariale des personnels soignants 75%	Actes, Consultations 80%
Masse salariale des personnels support 15%	Accord National 8%
Autres achats 6% (<i>Consommables, entretien locaux, adhésions, abonnements informatiques, assurances, formation</i>)	Forfaits MT + ROSP 6%
Loyers, fluides 3%	Teulade 6%
Amortissement 1%	

Types dépenses /recettes dans les centres de santé médicaux et polyvalents sans ressources spécifiques

Loyers, fluides 3%	Teulade 6%
Autres achats 6% (Consommables, entretien locaux, adhésionsAbonnements informatiques, assurances, formation)	Forfaits MT + ROSP 6%
Masse salariale des personnels support 15%	Accord National 8%
Masse salariale des personnels soignants 75%	Actes, Consultations 80%

Types dépenses /recettes avec aides spécifiques

Masse salariale des personnels soignants 75%	Actes, Consultations 75%
Masse salariale des personnels support 15%	Accord National 7%
Autres achats 6% (<i>Consommables, entretien locaux, adhésions, abonnements informatiques, assurances, formation</i>)	Forfaits MT + ROSP 6%
Loyers, fluides 3%	Teulade 5%
Amortissement 1%	Dispositif assistants médicaux 4%
	Contrat de consolidation ZIP 3%

Types dépenses /recettes avec aides spécifiques

Loyers, fluides **3%**
Autres achats **6%** (Consommables, entretien locaux,
adhésions Abonnements informatiques, assurances, formation)

Masse salariale des personnels support **15%**

Masse salariale des personnels soignants **75%**

Consolidation ZIP **3%**

Dispositif assistants médicaux **4%**

Teulade **5%**

Forfaits MT + ROSP **6%**

Accord National **7%**

Actes, Consultations **75%**

Types dépenses /recettes

Commun MSP /
CDS

OUI	<input type="checkbox"/> Eventuellement, aides à l'étude de faisabilité, au démarrage, à l'investissement (FIR ARS/Région)
OUI	<input type="checkbox"/> Contrat d'aide à l'installation et à la stabilisation (ZIP et QPV)
OUI	<input type="checkbox"/> Recette des actes : 70% à 80% des recettes
OUI*	<input type="checkbox"/> Accord National des centre de santé (multicritères – environ 55 000 euros/ans/3 ETP MG) * <i>transposition de l'ACI MSP</i>
OUI*	<input type="checkbox"/> Teulade (11,5% du salaire brut des PS) * <i>transposition de l'allègement de cotisations sociales des professionnels de santé libéraux</i>
OUI	<input type="checkbox"/> Aide pour les assistants-médicaux

Exemple de modèle pluriannuel chiffré pour 3 Médecins et 2 administratifs

	2023	2024	2025	2026	2027
Masse salariale	295 000 €	430 000 €	435 000 €	440 000 €	445 000 €
Autres charges de fonctionnement	50 000 €	60 000 €	60 000 €	60 000 €	60 000 €
Total des charges de fonctionnement	345 000 €	490 000 €	495 000 €	500 000 €	505 000 €
Chiffre d'affaires facturé	195 000 €	325 000 €	340 000 €	340 000 €	340 000 €
Forfaits médecin traitant	25 000 €	35 000 €	40 000 €	42 000 €	43 000 €
ROSP	5 000 €	8 000 €	8 000 €	8 000 €	8 000 €
Accord National	25 000 €	50 000 €	60 000 €	60 000 €	60 000 €
Dispositif Assistants médicaux	35 000 €	44 000 €	34 500 €	31 500 €	31 500 €
Teulade	17 000 €	26 000 €	26 000 €	27 000 €	27 000 €
Total des produits de fonctionnement	302 000 €	488 000 €	508 500 €	508 500 €	509 500 €
Solde prévisionnel de fonctionnement	-43 000 €	-2 000 €	+ 13 500 €	+ 8 500 €	+ 4 500 €

Les freins et les leviers à l'équilibre du modèle économique des centres de santé médicaux et polyvalents

Les freins :

- L'attractivité des salaires médicaux
- Un loyer trop élevé
- Des emprunts à rembourser, face à une faible capacité d'autofinancement
- Ratio taille équipe soignante / taille équipe non soignante < 1
- Un nombre de RDV venus / heure trop bas
- Certaines activités structurellement déficitaires en centres de santé: soins IDE au centre, certaines organisations kiné, certaines spécialités, ...

Les leviers :

- Des salaires médicaux ajustés au secteur, sans inflationnisme
- Un loyer à tarif social ou nul
- Un nombre de RDV venus / heure situé entre 2,7 et 3
- L'adhésion au dispositif assistants médicaux
- Se faire accompagner en cas de création
- Un encadrement de proximité et des outils de pilotage et de gestion

Retex : le cas particulier des centres de santé communautaires en Région Bretagne

- Stétho'Scop (Hennebont 56)
<https://www.stethoscop.org/>
- CDSC Blosne (Rennes 35)
<https://assurance-maladie.ameli.fr/presse/2021-02-26-cds-rennes-quartier-blosne>
- SenS Sentiers en Santé (Langon 35)
<https://www.ouest-france.fr/bretagne/langon-35660/entretien-pres-de-redon-un-projet-de-centre-de-sante-communautaire-a-langon-33cdd822-b61a-11eb-beb0-b1ffedcf54b6>
- LAES L'atelier en santé (Plouenour Menez 29)
<https://latelierensante.fr/>
- Le hameau de santé (Priziac 56)
<https://villagedubelair.org/>

Centres de santé participatifs

- AAP lancé en octobre 2021 : SECPA
- Financement selon la file de patient et le nombre ETP soignants, le taux de pauvreté, en QPV
- Temps pour la santé communautaire des PS et des non PS
- Interprétariat
- Poste de psychologue

Retex : le cas particulier des centres de santé communautaires en Région Bretagne

Projet de santé écrit et porté par l'équipe de professionnels et non par un gestionnaire

→ adhésion forte

Volonté de travailler en pluriprofessionnalité affichée et recherchée, notamment pour la prise en compte des différents déterminants de santé

Variables de l'équilibre économique :

- Salaires des soignants (Médecins en particulier) plus bas que la Moyenne -33 % à -50%
- Ration personnel support / personnel soignant
- Temps de consultation
- Heures face aux patients

Centres de santé communautaires en Région Bretagne:

Quel soutien possible du modèle économique ?

- Soutien à la cotation
- Déclaration médecin traitant augmenter la file active
- Facilité ouverture des droits sécurité sociale
- Remplissage du bilan d'activité
- Mise à jour des fonctionnalités du service ameli pour les CDS
- Soutien à l'inclusion dans les CPTS
- Prise en compte des spécificités de l'exercice salarié : autre que le versement d'honoraires.

Merci pour votre participation!